

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I ～ IV）

(I) 労働時間

前年度（ 年度）

雇用契約を締結していた全ての
利用者における延べ労働時間

時間

雇用契約を締結していた延
べ利用者数

人

利用者の 1 日の平
均労働時間数

時間

(II) 生産活動

会計期間（ 月～ 月）

前々年度（ 年度）

生産活動収入から経費
を除いた額

円

利用者に支払った賞金
総額

円

収支

円

前年度（ 年度）

生産活動収入から経費
を除いた額

円

利用者に支払った賞金
総額

円

収支

円

(III) 多様な働き方

前年度（ 年度）における実績（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検動奨

に関する制度を活用した人数

名

※取得を進めた免許等：

制度の活用内容：

②利用者を職員として登用する制度

◎職員として登用した人数

名

◎うち1名は雇用継続期間が6月に達している ☐◎うち1名は前年度末日まで雇用継続している ☐

※登用した日 年 月 日

勤務形態：

就業時間： 時 分～ 時 分

職務内容：

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

◎在宅勤務を行った人数

名

※実施した期間： 月 日～ 月 日

就業時間（在宅勤務）： 時 分～ 時 分

職務内容：

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制を活用した人数

名

※実施した期間： 月 日～ 月 日

就業時間（コアタイム）： 時 分～ 時 分

職務内容：

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に従事した人数

名

※実施した期間： 月 日～ 月 日

就業時間（短時間）： 時 分～ 時 分

職務内容：

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度を活用した人数

名

※実施した期間： 月 日～ 月 日

就業時間（早出の場合）： 時 分～ 時 分

就業時間（遅出の場合）： 時 分～ 時 分

職務内容：

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎時間単位取得を活用した人数

名

◎計画的付与制度を活用した人数

名

※取得した制度 有給休暇の時間単位取得 ☐計画的付与制度 ☐

取得した期間： 月 日～ 月 日

取得日数・時間 日 時間

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等を取得した人数

名

※取得した内容：

取得した期間： 月 日～ 月 日

就業時間： 時 分～ 時 分

職務内容：

(※)当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(IV) 支援力向上

前年度（ 年度）における実績（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している ☐

◎研修実施回数 外部 回/内部 回

対象職員数

人

うち研修受講者数

人

※研修名

研修講師

実施日・受講者数

月 日

人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において

発表している回数

回

※研修、学会等名

実施日

月 日

※学会誌等名

掲載日

月 日

発表テーマ

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している ☐◎他の事業所の視察・実習を受け入れている ☐

※先進的事業者名

実施日/参加者数

月 日

人

※他の事業所名

実施日/参加者数

月 日

人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会等への参加回数

回

※商談会等名

主催者名

日時

月 日

内容

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している ☐◎当該人事評価制度を周知している ☐

人事評価制度の制定日 年 月 日

人事評価制度の対象職員数

名

うち昇給・昇格を行った者

名

当該人事評価制度の周知方法

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している ☐

◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」

を受講している ☐

※配置期間 月 日～ 月 日

就業時間

職務内容

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に

福祉サービス第三者評価を受けている ☐

※評価を受けた日

月 日

第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント

規格等の認証等を受けている ☐

※認証を受けた日

月 日

規格等の内容

(※)実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。